



ISTITUTO Comprensivo "Sac. R. Calderisi"

Via T. Tasso 81030 Villa di Briano (CE)

Codice meccanografico CEIC84000D Codice Fiscale 90008940612

E-mail: [ceic84000d@istruzione.it](mailto:ceic84000d@istruzione.it) e-Mail certificata [ceic84000d@pec.istruzione.it](mailto:ceic84000d@pec.istruzione.it)

sito web: [www.iccalderisi.edu.it](http://www.iccalderisi.edu.it) codice ufficio : UFZQU tel 081 5041130

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE  
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107**

I.C. R. CALDERISI-VILLA DI BRIANO  
Prot. 0005817 del 09/08/2019  
07-08 (Uscita)

**All'Albo on-line  
Al sito web  
(sez. Comitato di valutazione)  
Alle RSU  
All'Amministrazione Trasparente  
Agli Atti  
Ai Fascicoli personali**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Visto** il Decreto prot.n. 845 del 04/02/2019 di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Vista** la nota MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107;

**Vista** la nota prot. 21185 del 24 ottobre 2018, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha comunicato all'Istituto Comprensivo "R. Calderisi" di Villa di Briano (CE) la risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'a. s. 2018/2019 pari ad Euro 9.484,89 (novemilaquattrocentoottantaquattromilaeuro/89) *lordo dipendente*;

**Esaminati** i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nelle sedute del 03/04/2019 e del 03/06/2019;

**Vista** la circolare di pubblicazione prot. n. 2678 del 04/04/2019 dei criteri deliberati dal Comitato di valutazione e divulgati attraverso l'affissione all'Albo e al sito Web dell'istituzione scolastica;

**Visto** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa predisposto dal Collegio dei docenti e approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 2 del verbale n. 5 nella seduta del 21/01/2016; revisionato e approvato dal Consiglio di istituto con delibera n. 2 del verbale n. 2 nella seduta del 14 /10/2016 e successivamente nella seduta del 31/10/2017 con delibera n. 73; revisionato e approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 30/10/2018 con delibera n. 166.

**Visto** il Piano di Miglioramento di questa istituzione scolastica;

**Visto** il CCNL 2016/2018 in particolare l'articolo 22 comma 4 lettera c punto 4 e come precisato dall'articolo 39 bis;

**Vista** l'intesa OOSS e Aran del 25 giugno 2018;

**Vista** la contrattazione di istituto siglata il 12/02/2019 assunta a prot. 1129 del 12/02/2019 in particolare l'art. 33 relativamente all'individuazione dei criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127 della legge 107/2015 nel quale, al comma 2 si delibera quanto segue:

*"Le risorse complessivamente assegnate, relative al corrente anno scolastico, sono utilizzate come di seguito:*

*- Il minimo erogabile (fascia base) è riportato a un valore compreso tra 200,00 e € 250,00 lordo stato; il massimo erogabile corrisponde, sulla base dei criteri adottati dal Comitato, a un valore compreso tra € 800,00 e 1000,00 euro".*

**Vista** la circolare prot. n. 4827 del 12/06/2019 avente ad oggetto la presentazione da parte dei docenti, di portfolio documentale e la compilazione della scheda per la valorizzazione del merito;

**Verificata** la presenza di n. 93 docenti con contratto *a tempo indeterminato e determinato che costituiscono* la dotazione organica del personale docente dell'istituto per l' a. s. 2018-19;

**Considerato che** l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata regolarità e continuità della prestazione professionale e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni;

**Verificato che** l'attribuzione del *bonus* interesserà anche il *personale docente* in anno di formazione e prova;

**Tenuto conto** che il comitato di valutazione non ha definito a priori una quota massima di docenti che potrà usufruire del *bonus*, ma la risorsa disponibile viene suddivisa tra i docenti che al termine dell'attività valutativa, secondo i criteri stabiliti dal comitato, presentano effettivamente le condizioni di merito di cui al punto 1-2-3 del criterio sintetico e secondo la rubrica per l'osservazione e la valutazione, parti integrante della scheda della valorizzazione del merito;

**Considerati** gli esiti documentali della procedura di partecipazione al procedimento valutativo;

**Considerati** i documenti a disposizione del DS in riferimento ai compiti di coordinamento organizzativo, didattico, di tutoraggio, di formazione del personale, di lavoro in commissione e gruppi di ricerca, progettazione, valutazione, autovalutazione e miglioramento e gli elementi di osservazione del lavoro svolto acquisiti;

**Visto** il D. Lgs. 33/2013 come aggiornato da D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2;

**Visto** il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

**Limitatamente e con riferimento al corrente a. s. 2018/19;**

#### DISPONE

l'assegnazione di € 9.484,89 (novemilaquattrocentoottantaquattromilaeuro/89) Lordo dipendente a n. 41 docenti, secondo l'applicazione del criterio sintetico approvato dal comitato di valutazione.

*Criterio sintetico n. 1 per 5 docenti*

*Criterio sintetico n. 2 per 4 docenti*

*Criterio sintetico n. 3 per 32 docenti*

Pertanto l'assegnazione si articola in tre fasce così configurate:

1. I fascia 100%: n. 5 docenti verrà erogato un compenso di € 632,326 pro capite lordo dipendente
2. II fascia 50%: n. 4 docenti verrà erogato un compenso di € 316,163 pro capite lordo dipendente
3. III fascia 25%: n. 32 docenti verrà erogato un compenso di € 158,081 pro capite lordo dipendente

***I docenti destinatari del compenso per la valorizzazione in numero pari a 41 sono assegnati:***

*n. 30 su posto comune*

*n. 11 su posto di sostegno*

---

***I docenti destinatari del compenso per la valorizzazione in numero pari a 41 appartengono:***

*n. 7 della scuola dell'infanzia;*

*n. 17 della scuola primaria;*

*n. 17 della scuola secondaria di I grado*

Il compenso sarà erogato entro i 30 giorni successivi alla comunicazione dell'effettiva disponibilità sul POS da parte dei competenti uffici del MIUR, mediante l'accreditamento sul cedolino unico.

La motivazione relativa all'attività di valutazione da parte del Dirigente Scolastico farà parte di apposita comunicazione destinata ai singoli docenti destinatari del compenso attribuito.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
prof.ssa Emelde Melucci

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
dell'art 3 comma 2 del D.L. n° 39/1993